

Anhang 2 zur Personalverordnung

Bestimmung der Beförderungssumme und des Verteilungsquotienten pro Direktion

1 Beförderungssumme pro Direktion bestimmen:

1.1 pro Mitarbeiter/in

Einteilung der Mitarbeitenden mit ihren Funktionslohnsummen in die jeweilige Erfahrungsstufe (anrechenbare Jahre)

1.2 pro Direktion

Berechnung der Beförderungssumme anhand der Funktionslohnsummen pro Erfahrungsstufe und dem jeweiligen Erhöhungssatz pro Erfahrungsstufe (für "gut erfüllt")

2 Beförderungssumme verteilen:

2.1 Basierend auf den Mitarbeiterbeurteilungen werden die Lohnsummen in die Beurteilungsmatrix eingetragen

2.2 Basierend auf den Mitarbeiterbeurteilungen und der errechneten Beförderungssumme wird der Verteilungsquotient errechnet, dieser ist auf 100% begrenzt

2.3 Verteilung der Beförderungssumme entsprechend der individuellen Mitarbeiterbeurteilung und des pro Direktion errechneten Verteilungsquotienten